

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
20

Projets ■ Résultats ■ Bilan ■ Perspectives



2020, UNE ANNÉE DE MOBILISATION AU RYTHME DE LA CRISE SANITAIRE

Marquée par la crise sanitaire en 2020, LogiRep est restée en action pour assumer pleinement sa part des ambitions du Groupe Polylogis, opérateur global de l'habitat. Ses collaboratrices et collaborateurs se sont totalement mobilisés pour relever le défi du logement au sein du Grand Paris. La présence et la disponibilité de son personnel de proximité ont été saluées par les locataires. Bailleur social citoyen, LogiRep participe activement au Plan de relance de l'État, par l'accélération de ses investissements et de ses travaux de rénovation, de réhabilitation, d'amélioration de l'efficacité énergétique et de maintenance de ses 45 000 logements en Île-de-France.

Les indicateurs de performance de LogiRep sont restés stables, malgré la crise économique que nous traversons et un nombre de livraisons inférieur aux attentes, en raison du confinement de mars et avril. Le niveau d'autofinancement s'est maintenu à un niveau satisfaisant, ce qui nous permet d'envisager favorablement des investissements futurs.

CONTINUER DE DÉVELOPPER LE DIALOGUE AVEC LES TERRITOIRES

C'est aussi une opportunité formidable pour réinventer la ville, avec des solutions nouvelles, comme la surélévation de bâtiment ou la transformation de bureaux en logements.

Imaginer l'habitat de demain se fonde sur des partenariats pérennes avec les élus, pour concevoir des approches sur mesure et donc des solutions locatives ou en accession adaptées à chacun des territoires et à leurs habitants : familles, jeunes actifs, seniors et personnes fragiles – en situation de handicap ou femmes victimes de violence.

La satisfaction de nos clients (élus, locataires, propriétaires) est également au cœur du dialogue avec les collectivités. Elle s'appuie pleinement sur notre politique d'innovation et notre responsabilité sociale et environnementale.



LE GRAND PARIS AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Notre objectif est de bâtir, avec et pour les collectivités franciliennes, des projets qui répondent aux nouveaux besoins des habitants tout en poursuivant une démarche responsable et économe en foncier. La construction en neuf vise à soutenir la production de logements abordables et de qualité. La rénovation de logements sociaux éradiquera les passoires thermiques et améliorera le confort de vie des locataires.

Nous accentuerons nos efforts dans le cadre du plan en faveur d'une relance ambitieuse de la production de logements locatifs sociaux et de l'accession sociale à la propriété pour les années 2021 et 2022. C'est pourquoi nous avons pris l'engagement de construire 6 000 logements neufs et d'en réhabiliter 5 000 autres.

Baucoup de défis passionnants nous motivent et nous continuerons à imaginer, ensemble, les villes du Grand Paris.

Karine Julien-Elkaïm,

Présidente du Comité exécutif
du Groupe Polylogis

Présidente du Directoire de LogiRep

1 Présentation

Société mère du Groupe Polylogis, LogiRep construit et gère des logements sociaux de qualité destinés principalement aux familles à revenus modestes, en Île-de-France et en Normandie.

Depuis sa fondation en 1960 par Eugène Claudius-Petit, Ministre de la reconstruction, ami de Le Corbusier, et "inventeur" de l'aménagement du territoire, LogiRep poursuit sa mission d'intérêt public en faveur de l'hébergement des

personnes défavorisées, des familles et des jeunes.

Elle s'applique à proposer un logement social de qualité, prioritairement en zone tendue. LogiRep est reconnue pour son expérience dans les démarches de développement durable.

Grâce à la synergie avec les filiales métier du Groupe, LogiRep est en mesure de proposer aux collectivités des solutions urbaines complètes et innovantes.

Notre implantation

Une présence sur...

L'Île-de-France et la Normandie

11 départements
150 communes

*logements spécifiques



au 31.12.2020

Chiffres Clés 2



45 437
logements

- 39 206 logements familiaux
- 6 231 logements pour public spécifique

0,5%
de vacance commerciale

801
logements livrés

40%
situés en QPV
(quartiers prioritaires de la ville)

67 M€
pour l'amélioration du parc locatif

1 224
logements en chantier



98 617 personnes logées
dont 2 518 nouveaux clients



604
collaboratrices et collaborateurs
(moyenne annuelle)

221,3 M€
de chiffre d'affaires issus des loyers

3 Les faits marquants 2020

janvier à mars



Janvier - lancement du nouveau site internet Groupe Polylogis.immo

26 février - inauguration "Zac de l'Arsenal" à RUEIL-MALMAISON (92), 65 logements

7 mars - défi environnement à Carrières-sous-Poissy (78)

avril à juin

30 juin
inauguration résidence Versus,
28 logements familiaux à Nanterre (92)



juillet à septembre



5 septembre - "Dictée pour Tous" à Nanterre (92)
avec l'association "Force des Mixités"

Durant l'été - animations de nos jardins partagés
aux Clayes-sous-Bois (78) et à Montreuil (93)

octobre à décembre

15 octobre
3 gardiennes LogiRep de Normandie, récompensées par le Trophée "Coup de cœur et encouragements du jury" aux Trophées de l'Innovation organisés par l'association "Franchir" ! *Projet Européen Increase VS*

16 octobre
Karine Julien-Elkaïm nommée Présidente du Directoire de LogiRep

26 octobre
une nouvelle organisation pour la Direction du Patrimoine de LogiRep

24 novembre
LogiRep devient mécène du projet "Démos" de la Philharmonie de Paris



au 01.07.2021

Organigramme 4

Politique RSE
Groupe

Risques et
audit interne

Présidente
du Directoire

Karine Julien-Elkaïm

Directeur Général Adjoint

Jean-Christophe Pichon

- > Direction de la Maintenance, de la Réhabilitation et du Renouvellement Urbain
- > Direction du Patrimoine
- > Direction de l'Administration de la Gestion Immobilière
- > Direction des Résidences Spécifiques (LogiRys/LogiRep)
- > Département Clientèles-Ventes
- > CitAme - Aménagement du Territoire

Directrice
Générale Adjointe

Agnès Hugot

- > Direction des Ressources Humaines Groupe
- > Direction Administrative et Financière Groupe
- > Direction des Systèmes d'Informations Groupe
- > Direction Juridique Groupe
- > Direction des Projets Transversaux

Directeur
Général Adjoint

Jean-Michel Royo

- > Direction du Développement Groupe, relations auprès des élus et des promoteurs
- > Direction Communication du Groupe
- > Direction Marketing du Groupe
- > Direction en charge de l'Innovation
- > Direction des Activités Construction et Technique Groupe (PolyOuvrages)

5 Gouvernance & organisation



LE CONSEIL DE SURVEILLANCE

Il est présidé par Michel Pélissier.

Il s'est réuni 4 fois en 2020 : les 20 mai, 26 juin, 16 octobre et 18 décembre.

Les thèmes abordés : ■ vie de la société (*fusion avec l'OPH de Thiais, croissance externe, création d'une SAC, étude du projet d'entreprise, renouvellement du mandat des membres du conseil, activités de l'entreprise...*) ■ finances (*arrêté des comptes et suivi budgétaire, adoption du plan stratégique à moyen terme, plan stratégique de patrimoine, politique de loyers*) ■ patrimoine (*arbitrage de patrimoine*) ■ développement locatif et constructions neuves.

LA PRÉSIDENTE ET LE DIRECTOIRE

Karine Julien-Elkaïm a été élue Présidente du Directoire en octobre 2020 en remplacement de Daniel Biard. Le Directoire est composé de Agnès Hugot, Jean-Christophe Pichon et Jean-Michel Royo.



LA COMMISSION D'APPELS D'OFFRES

- La commission plénière est présidée par Michel Pélissier président du Conseil de Surveillance.
- La commission d'appel d'offres plénière se compose :
 - > du Président du Conseil de Surveillance ou l'un de ses représentants, membre du Conseil de Surveillance
 - > du membre du Directoire concerné par le marché ou son représentant
 - > du représentant de la Direction Juridique Groupe
 - > du représentant de la Direction Administrative et Financière
 - > du Responsable du marché avec voix consultative

Elle statue pour attribuer les marchés en conformité avec la réglementation applicable aux marchés publics.

2 ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

L'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 26 juin 2020 pour statuer sur l'approbation des comptes annuels, la nomination et le renouvellement des mandats des membres du Conseil de Surveillance.

Une Assemblée Générale Extraordinaire s'est tenue le 13 novembre 2020 afin de procéder à la fusion absorption de l'OPH de Thiais.

LE COMITÉ D'AUDIT

Le Directoire a vocation à assister au Comité d'audit, auquel peut collaborer toute personne qualifiée de la société, désignée par le Directoire. Le secrétariat est assuré par le Directeur Juridique Groupe.

Missions du Comité d'audit

Le Comité d'audit a pour rôle d'examiner les comptes et les procédures comptables. Il analyse les demandes d'autorisation du Directoire qui sont soumises au Conseil de Surveillance et relatives aux opérations significatives de l'entreprise.

Il vérifie le contrôle interne et externe de la société.

- Contrôle externe : *examen des propositions et des plans d'intervention des commissaires aux comptes.*
- Contrôle interne : *évaluation, avec les responsables de l'organisation financière de la société, des objectifs des plans d'intervention, des méthodes et des résultats d'audit interne, des notes de frais.*

Au 31 décembre 2020, la composition du Comité d'audit est la suivante :

- M. Michel Pélissier, Président du Conseil de Surveillance
- M. Michel Quatre, Vice-Président du Conseil de Surveillance
- Mme Hélène Durlwanger, représentant le Crédit Coopératif
- M. Philippe Menigoz, représentant le Crédit Mutuel Arkéa
- M. Sébastien de Vanssay, représentant la Caisse d'Épargne Île-de-France



6 La gestion de la clientèle

“ LA PROXIMITÉ COMME FER DE LANCE...”

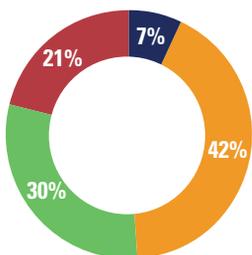


8 TERRITOIRES DE GESTION

- 499 collaborateurs répartis dans 8 agences
- dont 272 gardiennes et gardiens
- une proximité renforcée pour nos clients

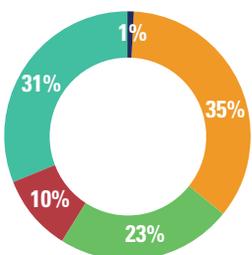
NOS CLIENTS

- l'âge moyen de nos clients reste stable
- les compositions familiales sont identiques
- les ménages restent très fragilisés



- - de 30 ans
- de 30 à 49 ans
- de 50 à 64 ans
- 65 ans et +

Le nombre de nos clients de moins de 30 ans reste stable (autour de 20 %) entre 2018 et 2020.



- Personnes seules
- Monoparentales
- Couples
- Couples avec enfants
- Autres

35 % de nos clients vivent seuls (c'est 2 points de plus qu'en 2018).

Le nombre de locataires bénéficiaires de l'APL (39%) reste extrêmement stable à hauteur de 14 861 allocataires.

Un accompagnement renforcé pendant cette période inédite.

Les équipes de LogiRep sont entrées dès le début de la pandémie dans une démarche proactive. Elles sont restées en contact permanent avec les locataires, pour anticiper les fragilités économiques engendrées par la crise sanitaire et proposer un suivi social personnalisé. Ce suivi a été mis en place pour 2 090 familles.

LES INDICATEURS DE GESTION



2518 nouveaux clients



2577 départs

6,67 % de taux de rotation



263 mutations

0,5 % de vacance commerciale



99,37 % de taux de recouvrement

LES COMMISSIONS D'ATTRIBUTION



2 commissions

- Normandie
- Île-de-France



81 réunions

en présentiel

OU



en visioconférence = moins de déplacements, limitation de l'empreinte écologique



5 329

dossiers étudiés en séance

- Normandie : 868 dossiers
- Île-de-France : 4 461 dossiers

7

Le développement social urbain



LE BIEN-VIVRE AU CŒUR DES QUARTIERS

Des actions de terrain pour :

- favoriser le lien social et rompre l'isolement
- animer des moments d'échanges et de rencontres
- développer des actions partenariales avec le tissu associatif
- mettre en place une proximité bailleur/clients/ partenaires

Malgré le contexte sanitaire, 2020 a été une année riche en consolidation et lancement de projets avec les habitants, notamment à travers deux moments forts :

- LogiRep devient mécène du projet "Demos" de la Philharmonie de Paris pour favoriser l'accès à la musique classique auprès des enfants
- la « Dictée pour tous », événement devenu incontournable et dont LogiRep est partenaire depuis 2014

Après plusieurs années de développement de ses actions de terrain, LogiRep compte aujourd'hui un réseau de partenaires locaux diversifiés. Il permet d'accompagner les habitants et de faire naître des projets collectifs dans leur résidence.



LogiRep s'engage à soutenir ces initiatives : elles favorisent le vivre-ensemble et entraînent une dynamique positive.

La relation clients 8

Parce que la satisfaction de nos locataires et la relation client sont au cœur de nos préoccupations, un nouveau référentiel qualité de service Polylogis a été défini en 2020, en lien avec le projet stratégique Vision 2022 du Groupe.

Ce référentiel comporte des engagements permettant d'assurer aux locataires une prestation de services de qualité, depuis son entrée dans le logement jusqu'à son départ.

Ces engagements s'orientent autour de trois thèmes :

- accompagner nos locataires dans leur parcours résidentiel
- entretenir leur cadre de vie
- être à leur écoute



VOLET RGPD*

Le Règlement Européen sur la Protection des Données est au cœur de nos préoccupations

et activités quotidiennes, tout comme notre vigilance envers les données personnelles qui nous sont confiées par nos clients.

Le Comité de pilotage RGPD du Groupe Polylogis donne le tempo dans cette démarche et coordonne la mise en œuvre des thématiques définies en lien avec notre DPO (délégué à la protection des données).

Au sein de LogiRep, nous mettons en œuvre le plan d'actions et nous poursuivons la sensibilisation des collaborateurs tout comme la formation des nouveaux salariés.

**Règlement Général sur la Protection des Données*



LA QUALITÉ DE SERVICE

Une enquête de satisfaction est menée chaque année auprès de nos clients pour mesurer leur satisfaction envers leur bailleur et pour en suivre l'évolution au fil du temps. Celle-ci est pilotée par le service Management de la Qualité du Groupe Polylogis.

En 2020, 75 % des locataires interrogés ont déclaré être satisfaits de LogiRep. Parmi eux, **85 % sont satisfaits de leur relation avec leur gardien ; 80 % des nouveaux locataires sont satisfaits de leur bailleur.**

9 La production neuve

1 224 LOGEMENTS EN CHANTIER...



EN ÎLE-DE-FRANCE

■ Yvelines (78)

- > Port-Marly, 88 logements spécifiques
- > Vaux-sur-Seine, 40 logements
- > Le Vésinet, 13 logements

■ Haut-de-Seine (92)

- > Meudon, 111 logements spécifiques
- > Rueil-Malmaison, 67 logements
- > La Garenne-Colombes, 157 logements spécifiques
- > Bagneux, 101 logements

■ Seine-Saint-Denis (93)

- > Saint-Denis, 16 logements
- > Les Pavillons-sous-Bois, 32 logements et 81 logements spécifiques
- > Rosny-sous-Bois, 56 logements
- > Gagny, 70 logements
- > Montreuil, 34 logements
- > Noisy-le-Sec, 76 logements
- > Bobigny, 15 logements

■ Val-de-Marne (94)

- > Le Plessis-Tréville, 14 logements
- > Bry-sur-Marne, 74 logements
- > Chennevières-sur-Marne, 18 logements
- > Arcueil, 5 logements
- > Le Kremlin-Bicêtre, 8 logements

■ Val d'Oise (95)

- > Dueil-la-Barre, 19 logements
- > Bezons, 40 logements

EN NORMANDIE

■ Seine-Maritime (96)

- > Rouen, 29 logements

801 LOGEMENTS LIVRÉS



- Rueil-Malmaison, "Quartier de l'Arsenal", 65 logements neufs
- Nanterre, "Versus", 28 logements neufs
- Bondoufle, "Quartier Le Grand Parc", 35 logements neufs
- Puteaux, "Quartier des Bergères", 150 logements neufs
- Fontenay-le-Fleury, "Quartier du Levant", 90 logements neufs
- Bures-sur-Yvette, "Les Rives de l'Yvette", 433 logements neufs pour étudiants



Livraison de 65 logements, "quartier de l'Arsenal", Rueil-Malmaison



Livraison de 150 logements, "quartier des Bergères", Puteaux



Livraison de 433 logements étudiants, Bures-sur-Yvette

ISO 50001 : SIGNATURE DE LA POLITIQUE ÉNERGÉTIQUE LOGIREP



Le Groupe Polylogis poursuit ses engagements en matière de Politique énergétique au travers de ses filiales LogiRep et Trois Moulins Habitat, et de l'équipe projet "POLLEN" créée dans le cadre du projet d'entreprise Vision 2022, afin de réduire la consommation énergétique de son patrimoine.

Concrètement :

- en partant du retour d'expérience, identifier les installations renouvelables thermiques pérennes (réseaux urbains vertueux, solaire thermique, pompes à chaleur, biomasse...) pour mieux préfigurer nos solutions bas carbone de demain
- financer la transition énergétique et bas carbone
- améliorer les contrats d'exploitation de chauffage collectif et garantir la performance des travaux énergétiques en généralisant les marchés globaux de performance
- expérimenter l'individualisation des frais de chauffage en passant par l'innovation et les solutions connectées

- fiabiliser l'outil de suivi des consommations grâce à la télérelève
 - établir un plan de formation correspondant aux nouveaux besoins
 - communiquer sur notre valeur ajoutée au titre de la RSE
- Près de 30 collaborateurs des services des différentes filiales du Groupe ont été mobilisés pour y parvenir !

Les objectifs ISO 50001 sont les suivants :

- baisse des étiquettes théoriques moyennes
- baisse de la consommation réelle de chauffage
- baisse de la consommation d'eau chaude sanitaire d'origine carbonée

Moyens mobilisés :

- amélioration de la performance énergétique du bâti
- optimisation de la performance énergétique des équipements
- implication des locataires, des collaborateurs et des partenaires extérieurs

10 Notre patrimoine

“ ADAPTER ET VALORISER NOTRE PATRIMOINE
AUX BESOINS DES CLIENTS... ”

LES TRAVAUX D'AMÉLIORATION DU PARC

Le déploiement de notre plan de travaux et du plan de relance lié à la Covid-19 se poursuit et se traduit par un accroissement important des volumes financiers consacrés à l'amélioration de notre patrimoine locatif.

Les grandes thématiques restent l'amélioration de la performance énergétique (pose d'isolation thermique extérieure, remplacement des menuiseries extérieures, isolation toitures, planchers et ventilation des logements) et l'amélioration de la qualité de vie de nos locataires (embellissement des parties communes, rénovation des pièces humides, accessibilité).

D'importants travaux ont été livrés sur les résidences "La Fontaine" à Argenteuil (95), "La Cure" à Fontenay-le-Fleury (78), "Saint-Maur" à Paris (75) et "Colbert" à Colombes (92).



Résidence "La Cure" (78)



67 M€
de travaux sur
patrimoine bâti



1 658
logements en chantier



708
logements livrés

LES PROJETS DE RÉNOVATION URBAINE

La rénovation de notre patrimoine vise à requalifier des ensembles résidentiels au regard des enjeux techniques, commerciaux, sociaux et urbains qui les caractérisent. LogiRep poursuit son engagement partenarial avec l'État et les collectivités territoriales à travers 13 projets dans le cadre du NPNRU.

La résidence de "Darnetal Muchedent" (76) a vu sa démolition démarrer en 2020 pour une livraison de chantier en 2021.

Les opérations de relogement se sont poursuivies au sein des résidences des "Godardes" à Rueil-Malmaison (92) et du "Londeau" à Noisy-le-Sec (93). Les locataires sont accompagnés par une Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Social (MOUS) en charge de l'information, de la concertation, de la prise en compte des demandes et des souhaits exprimés, en privilégiant un parcours résidentiel.

LES PROJETS D'AMÉNAGEMENT

La société d'aménagement Citame de Polylogis a été capitalisée et a démarré son activité en 2020.

Dans un objectif de valorisation de nos fonciers et afin d'offrir une mixité de l'habitat, Citame a travaillé sur une dizaine de projets d'aménagements importants.

Le projet de transformation de la "Résidence de l'Avre" aux Clayes-sous-Bois (78) a été validée par la Mairie et entre en phase opérationnelle.

LES RÉSIDENCES SPÉCIFIQUES

LogiRep propose des logements dédiés aux publics avec des besoins spécifiques ou fragiles : jeunes, actifs et étudiants, seniors et personnes victimes de violences conjugales.

53 établissements étaient en gestion en 2020, l'équivalent de 6 230 logements.

11 Modernisation et entretien de notre patrimoine...

35 ans
= âge moyen de
notre patrimoine
(4 935 logements)



668
logements
traités
(dans le cadre du Grenelle
de l'Environnement)



250
logements adaptés
(au handicap et / ou
à la mobilité réduite)



LE PLAN DE RELANCE

Afin de participer à la relance économique, le Conseil de Surveillance de LogiRep a acté un plan de relance qui se traduit par un investissement supplémentaire sur la programmation de travaux pour les 3 prochaines années.

Des programmes de travaux multi-sites ainsi que des réhabilitations supplémentaires ont ainsi été prévus et seront déployés entre 2020 et 2023. Le montant total de ce plan est de 63 millions d'euros étalés sur 3 ans.

LA CONVENTION D'UTILITÉ SOCIALE



16
engagements
évaluables

6
signataires

La deuxième génération de Convention d'Utilité Sociale a été élaborée avec les différentes collectivités locales partenaires. Ce document contient les engagements de LogiRep pour la période 2020 - 2025 en matière de dynamique patrimoniale et de gestion sociale.

Suite aux différents échanges avec la DRHIL - dont le dernier a eu lieu le 4 juin 2021 - le document définitif de la CUS LogiRep a été présenté au Conseil de Surveillance du 25 juin 2021. Il a été envoyé au préfet de région pour signature le même jour.

La vente de patrimoine 12



123
logements vendus
aux occupants

11 485 270 €
de plus-value dégagée



VENTE AUX OCCUPANTS

- **Joinville-le-Pont (94)**
résidence "Leclerc"
193 logements en juillet 2020
- **Joinville-le-Pont (94)**
résidence "Sévigné"
65 logements en juillet 2020
- **Montreuil (75)**
rue Auguste-Péron
46 logements en septembre 2020
- **Gennevilliers (92)**
rue de la procession
24 logements en septembre 2020

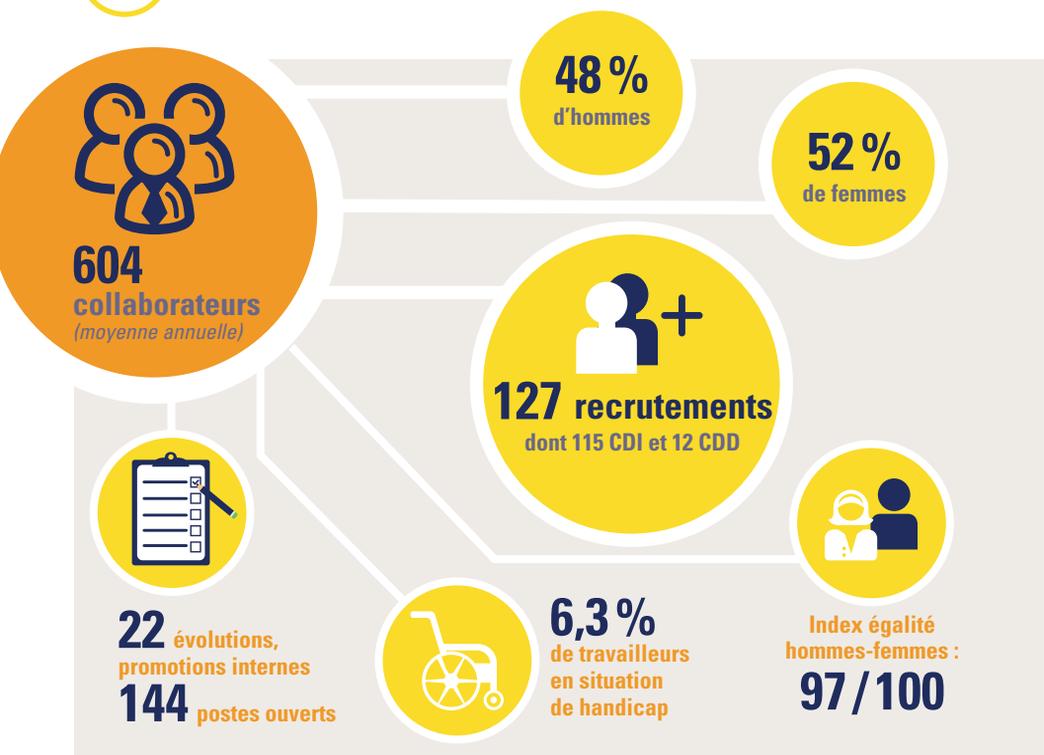
VENTE EN BLOC

3 résidences ont été vendues en bloc à Bezons (95) et Villeneuve-la-Garenne (92), soit 240 logements au total, pour une plus-value de 18 M€.



Résidence "Sévigné", Joinville-le-Pont (94)

13 Les ressources humaines



CHARTES ET ACCORDS COLLECTIFS

Le dialogue social au sein de LogiRep et du Groupe Polylogis a été particulièrement dense en 2020 avec la négociation et conclusion de multiples accords :

- accord de NAO Groupe
- accord Groupe sur les mesures exceptionnelles liées à la crise sanitaire
- avenants au PERCO/PERECO Groupe
- accord relatif au droit à la déconnexion
- charte du télétravail
- accord d'intéressement

SIRH

Un système d'informations RH interne a été mis en place depuis octobre 2020 :

LUCCA. Celui-ci centralise les informations RH et administratives pour l'ensemble des collaborateurs en termes de :

- gestion du personnel
- gestion des congés et absences
- gestion des entretiens et suivi des objectifs
- gestion des titres de transport

Des évolutions planifiées permettront la digitalisation de l'ensemble des processus RH autour du logiciel de paie et de la gestion des formations notamment.

LA FORMATION

En 2020, LogiRep a construit son plan de développement des compétences principalement sur :

- les formations dédiées à la prévention des risques santé et sécurité
- la poursuite du déploiement du cursus de formation managériale
- le développement de l'école interne Polylogis Formation grâce à la formation de formateur occasionnel (concevoir et animer ses formations)
- l'accompagnement des collaborateurs avec le déploiement de formations métiers pour monter en compétences



1,43 %
de budget formation
(en % de la masse salariale)

ADAPTATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

La Covid-19 a entraîné un remaniement de notre façon de travailler. Lors du premier confinement, en l'espace d'une semaine, toute l'équipe du service informatique s'est mobilisée pour que le personnel, dont les missions le permettaient, soit doté d'ordinateurs et de téléphones portables et/ou d'accès distants aux serveurs de l'entreprise. Ils ont pu ainsi assurer la continuité de leurs missions depuis chez eux pendant les confinements.

Durant l'été, l'ensemble des collaborateurs a été équipé de nouveaux outils permettant de travailler indifféremment à son poste de travail ou à son domicile. Un protocole a été défini avec notre préventeur Groupe et les référents Covid-19 pour assurer la bonne prise en charge de la Covid-19. Les horaires de travail ont pu être aménagés rapidement pour tout le personnel terrain.



Groupe
Polylogis



Siège social LogiRep

127, rue Gambetta
92150 Suresnes
01 40 99 45 00

logirep.polylogis.immo